

## Strategieorientierte Unternehmens-Planspiele

Mit Simulationen die Realität verstehen lernen

abasim

  
TRAINING & COACHING GMBH

[www.abaco-tc.ch](http://www.abaco-tc.ch)

**ABACO TRAINING & COACHING GMBH**  
Aubrigstrasse 14  
CH-8804 Au

Telefon: +41 43 536 05 28  
Fax: +41 43 536 05 29  
E-Mail: [info@abaco-tc.ch](mailto:info@abaco-tc.ch)

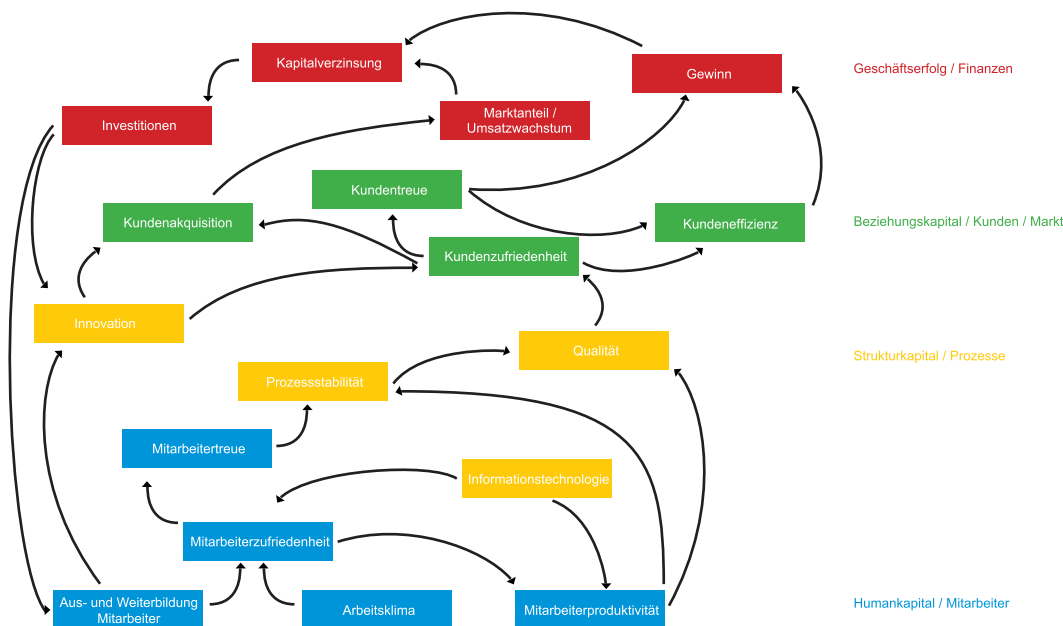
# Ihr Vorteil

Ihre Mitarbeiter erkennen die komplexen betriebswirtschaftlichen Zusammenhänge in Ihrem Unternehmen. Sie verstehen die Abläufe und ihre eigene Position in der Wertschöpfungskette. Dadurch werden ihnen die Auswirkungen ihres Handelns und ihre Einwirkungsmöglichkeiten auf das Gesamtergebnis des Unternehmens klar.

Sie erfassen die finanziellen Strukturen des Unternehmens, lernen Budgets und Berichte zu interpretieren und die Ergebnisse in ihre Aktivitäten einfließen zu lassen. Dadurch handeln ihre Mitarbeitenden kosten- und verantwortungsbewusster und erhöhen so den ökonomischen Umgang mit den Ressourcen. Sie trainieren das vernetzte unternehmerische Denken und begreifen die Unternehmensstrategie. Dieses vertiefte Verständnis macht aus Angestellten unternehmerisch denkende Mitarbeitende.

## Unsere Leistung

Wir reduzieren die komplexe Wirklichkeit ihres Unternehmens und lehren ihren Mitarbeitern dank der vereinfachten Darstellung der Vernetzungen mit der komplexen Wirklichkeit erfolgreich umzugehen. Wir identifizieren zusammen mit unseren Kunden die strategischen Erfolgspositionen ihres Unternehmens und analysieren die Ursachen-Wirkungszusammenhänge. Aufgrund dieser Analyse passen wir ein bestehendes Unternehmensplanspiel an oder entwickeln eine Ihrem Unternehmen entsprechende strategieorientierte Unternehmens-Simulation.



Für folgende Branchen entwickelten wir Management-Planspiele:

- Produktion
- Projekt Management
- Öffentlicher Verkehr (Bahn)
- Energieversorgung
- Gesundheitswesen (Spital)
- Detailhandel

In den Unternehmensplanspielen berücksichtigen wir eine breite unternehmerische Themenpalette: Von der Herkunft und Verwendung der finanziellen Mittel (Bilanz) über die Erfolgsrechnung, Liquidität, Wertschöpfungsketten, Ressourcenplanung, Lagerhaltung und Kapitalbedarf, Balanced Scorecard und immaterielles Kapital (Wissen), Wirkungskreisläufe bis hin zu Abhängigkeiten und Rückkoppelungen. Dabei sind verschiedene Vertiefungsstufen möglich, was einen unterschiedlichen Zeitaufwand für die Teilnehmer zur Folge hat.

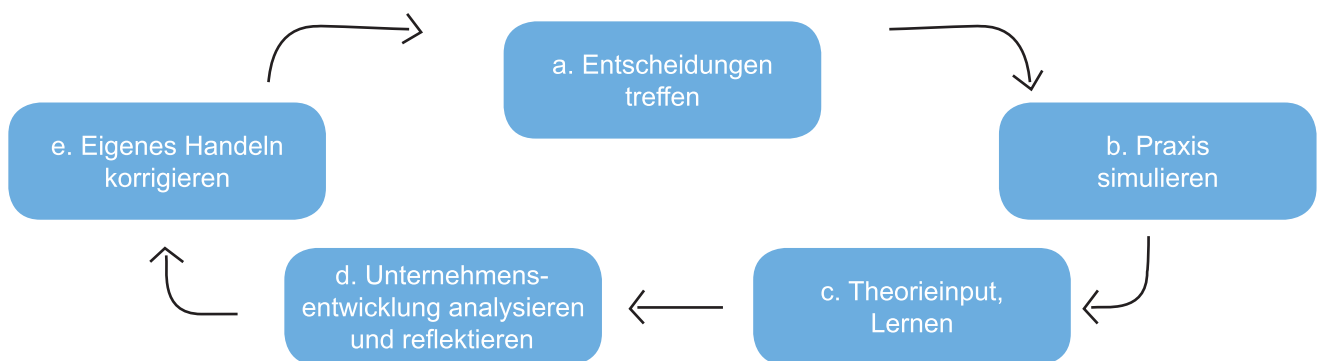
# Der Nutzen für die Teilnehmer

Die Teilnehmer des Unternehmens-Planspiels lernen ihr Handeln und dessen Auswirkungen auf das gesamte Unternehmen unter betriebswirtschaftlichen Kriterien zu analysieren. Sie erfassen die betriebsinternen und -externen Vernetzungen sowie ihre eigene Einwirkmöglichkeiten auf das Unternehmensergebnis. Die Teilnehmer treffen strategische und operative Entscheide, wobei sie das Personal, die Prozesse und Beziehungen (Kunden, Lieferanten) berücksichtigen. Die Prozesse und Schnittstellen in der Unternehmensorganisation können sie nachvollziehen.

Dadurch erhöht sich ihre Sensibilisierung für Konfliktursachen und für die gemeinsame Zielorientierung von Teams. Die Wahrnehmung ihrer Einflussmöglichkeiten im Unternehmen rückt das Denken für das Unternehmen in den Vordergrund. Dies prägt ihre Entscheidungen der Zukunft für den Unternehmenserfolg.

## Konzept des Unternehmens-Planspiels

Das Konzept der Unternehmens-Planspiele beruht auf dem erlebnisorientierten Testen der wirtschaftlichen Realität. Die Auswirkungen der getroffenen Entscheide offenbaren sich zeitnah, mit theoretischem Input erlangen die Teilnehmenden das Fachwissen und sind in der Lage, die Entwicklungen zu analysieren und die notwendigen Veränderungen anzugehen.



Die Unternehmens-Planspiele werden mit Spielbrettern und dreidimensionalen Symbolen für Geld, Material / Produkte und Kostenträgern durchgeführt, die mit den Händen gegriffen werden. Dadurch begreifen die Teilnehmenden die unternehmerischen Zusammenhänge eindrücklicher und schneller. Das Vorgehen im Team fördert die Gruppenbildung. Der sprachliche Austausch während des Spiels erhöht die Reflexion und unterstützt den Transfer des Gelernten in die Praxis.

## Weiteres Vorgehen

Wir freuen uns auf Ihren Anruf. Gerne besuchen wir Sie und analysieren gemeinsam die Ausgangslage. Auf dieser Basis passen wir ein Unternehmensplanspiel auf Ihre Bedürfnisse an.

# Stimmen unserer Kunden

## Reaktionen von Teilnehmenden



«Alle im Team müssen mitziehen, nur so hat man Erfolg.»

«Durch das Seminar habe ich ein hohes Verständnis für unternehmerische Entscheidungen entwickelt.»

«Es wird klar, wie wichtig die Liquidität ist.»

«Ein sehr gutes Planspiel, kompakt und praxisnah.»

«Es war erstaunlich zu erfahren, wie kleinste Änderungen bei Preis und Kapitalverzinsung sich auswirken.»

«Ein sehr realistisches Planspiel. Die Abhängigkeiten von den Entscheidungen auf das unternehmerische Resultat werden sofort sichtbar.»

## Statements von Kunden

### **Max Wüthrich, Leiter Verkauf, ABB Schweiz AG**

«Zur kontinuierlichen Verbesserung unseres Handelns und unserer Prozesse wollen wir unsere Mitarbeitenden im Verständnis der Wertschöpfungskette in unserem Unternehmen fördern, insbesondere im betriebswirtschaftlichen Erkennen ihres persönlichen Beitrags im Rahmen ihrer Aufgaben.»

### **Guido Schnarwiler, Personalentwicklung CKW (Energieversorgung)**

«Unser Ziel war und ist, unsere Mitarbeitenden in der Kompetenz des „unternehmerischen Denkens und Handelns“ stetig zu verbessern. Mit abaco haben wir einen kompetenten und innovativen Partner gefunden, der ein Unternehmensplanspiel auf unsere Bedürfnisse massgeschneidert hat. Unsere Kadermitarbeitenden konnten auf diese Weise spielerisch ihr betriebswirtschaftliches Grundwissen vertiefen, ein bereichsübergreifendes Verständnis der Wertschöpfungskette unseres Unternehmens entwickeln und dadurch ihre eigenen Einfluss- und Einwirkungsmöglichkeiten auf den Unternehmenserfolg erkennen. Aus Sicht der Personalentwicklung und der Teilnehmenden war die Durchführung des Unternehmensplanspiels ein voller Erfolg!»

### **Zitat aus der Handelszeitung**

«Auftraggeber sind überzeugt, dass Unternehmenssimulationen ganz klar unternehmerisches Denken und Handeln fördern. Die Mitarbeitenden verstünden danach Managemententscheidungen meistens besser, was also in der Folge auch die Kommunikation der obersten Unternehmensführung vereinfacht.»